

A close-up photograph of a young child with a joyful expression, showing their teeth. The child is wearing a white shirt with a red and white checkered pattern on the shoulder. The background is dark and out of focus.

**iedere Euro gaat
naar deze
kinderen**

SVVT Friends of Tanzania
JAARVERSLAG 2014

Verslag van de Voorzitter over 2014

Bestuurszaken

In 2014 is uitvoering gegeven aan het in 2013 genomen besluit om het aantal bestuursleden uit te breiden. Hiermee is de continuïteit van de stichting gewaarborgd en stelt het bestuur zich open voor nieuwe ideeën en zienswijzen. Jan Priester had bovendien te kennen gegeven zijn functie als penningmeester per ultimo 2015, na een periode van negen jaar, te willen beëindigen. In 2014 zijn Marjolein de Rooij, Ruud Kroon en Jos Waardijk toegetreden. Tevens is Maria Lauret afgelopen jaar als bestuursadviseur benoemd.

Het bestuur is in 2014 zes maal bijeen geweest, heeft twee maal vergaderd met onze Duitse partner [Good Hope](#) en was in wisselende samenstelling drie maal op locatie in Tanzania. In oktober heeft daar tevens de jaarvergadering van onze Tanzaniaanse NGO plaatsgevonden.

Begin 2015 heeft een aantal bestuurswijzigingen plaatsgevonden die we niet onvermeld willen laten:

- Jos Waardijk heeft zijn bestuurslidmaatschap per 31 januari 2015 beëindigd. Jos was de beoogde opvolger van Jan Priester, onze penningmeester. Intussen is Fred Arp bereid gevonden onze nieuwe penningmeester te worden. Fred is evenals Dick Molman (zie hieronder) op 16 april officieel toegetreden tot het bestuur en neemt in de loop van het jaar de werkzaamheden van Jan over.
- Dick Molman is per 16 april 2015 als vicevoorzitter toegetreden en zal de voorzittershamer van Matti Emondts begin 2016 overnemen. Matti zal zich samen met Ruud binnen het bestuur in toenemende mate toeleveren op de fondsenwerving.
- Marjolein de Rooij zal per 1 mei 2015 haar bestuurdersfunctie verruilen voor een adviseurschap. Zij gaat voor twee jaar naar Tanzania en zal daar o.a. voor onze stichting werkzaam zijn. Meer hierover vindt u onder Vooruitblik.

Op basis van deze wijzigingen zal het bestuur vanaf mei 2015 uit vijf leden bestaan, bijgestaan door twee adviseurs. Achtergrondinformatie over ons bestuur en adviseurs vindt u op de [website](#).

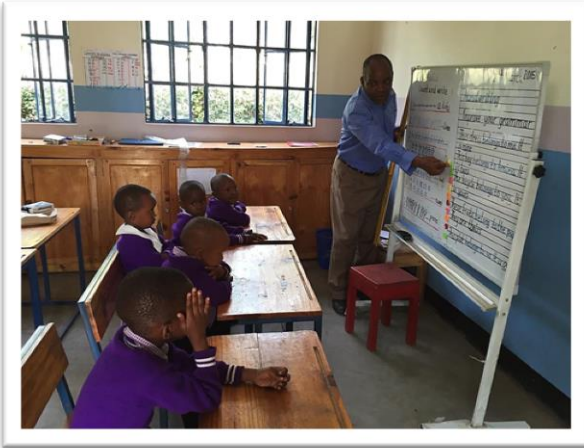
Het team in Tanzania

Het Tanzaniaanse team heeft afgelopen jaar volledig onder Afrikaans leiderschap gedraaid en dat is goed verlopen. De organisatie heeft een verdere kwaliteitsslag kunnen maken en procedures zijn nog meer geprofessionaliseerd. Niet in de laatste plaats dankzij de vrijwilligers die met enige regelmaat ons team kwamen ondersteunen en specifieke kennis, nieuwe inzichten en vaardigheden hebben bijgebracht. En mede door de 14-daagse coaching- en trainingen van Wim Smit die een waardevolle traditie is geworden.

Dat de organisatie steeds beter draait, is ook de lokale overheid niet ontgaan. We hebben afgelopen jaar regelmatig stage-aanvragen voor overheidsmedewerkers, met name op het gebied van maatschappelijk werk ontvangen. Het is duidelijk dat de kinderen de vruchten plukken van ons maatschappelijk beleid. Zij krijgen een goede verzorging en ontwikkelen zich uitstekend. We bieden ze ruimte hun talenten te ontwikkelen, waarmee we ze een goede kans geven op een positief en zelfstandig bestaan later.

Kikatiti

Ons huis voor de allerkleinsten (3-6 jaar) draait bijzonder professioneel en geheel zelfstandig. Er heerst een serene rust, de kinderen genieten in volle teugen van de sport- en spelactiviteiten en het Engelstalige kleuteronderwijs. Tijdens een recent uurtje bij de peuters in de klas ervoeren we hoe vertrouwd zijn met de Engelse taal zijn. Het team op Kikatiti is al jaren bijeen en is goed op elkaar ingespeeld.



extra aandacht met hulp van een remedial teacher

ingewikkelde logistieke puzzel. De in- en uitstroom in Kikatiti en Ngorika moeten op elkaar aansluiten, waarbij we streven naar een goede verdeling in leeftijd en geslacht.

Helaas kampten we na zeer zware regenval met overstromingen in Kikatiti en hadden we in 2014 ongeplande kosten van herstelwerkzaamheden. Ondanks dat is de infrastructuur (aansluiting op het gemeentewater, een eigen borehole met toegang tot het grondwater en een aansluiting op het elektriciteitsnet) hier beter dan op onze andere projectlocatie (Ngorika).

De manager van Kikatiti, Nolarip heeft zich afgelopen jaren dusdanig goed ontwikkeld dat zij inmiddels ook verantwoordelijk is gemaakt voor het Ngorika huis. Martha is als assistent-manager doorgestroomd en houdt de kwaliteit in Kikatiti op hetzelfde hoge niveau. Deze doorgroei naar een hogere functie is een mooie stimulans voor al onze medewerkers.



ook de kleinsten hebben taakjes

Ngorika huis

Voor Wanyaga, onze voormalige Keniaanse manager van het Ngorika huis, werd de werkvergunning niet verlengd en zij heeft ons in 2014 moeten verlaten. Haar taken zijn zoals gemeld inmiddels door Nolarip overgenomen. Ook onze Duitse partner Good Hope is bijzonder tevreden met deze benoeming. Nolarip zal, in nauwe samenwerking met de leraren en de verzorgers, de kinderen begeleiden met o.a. naschoolse activiteiten, sport en spel.

Het huis is met 102 kinderen vol bezet en dat merken we o.a. aan de slijtage van meubelen, reparaties aan bedden en de vervanging van matrassen en muskietennetten. Ook een goede schoonmaakbeurt en hier en daar een lik verf in de schoolvakanties horen bij het jaarlijkse onderhoud, waarvoor we geld nodig hebben.

Het keukenproject om in 2014 voedzamer en gezonder te koken is door de opbrengst van de moestuinen in Kikatiti en Lerai deels geslaagd. Er wordt meer zelf-verbouwde groenten gebruikt, waardoor de maaltijden gezonder zijn en de kinderen een merkbaar betere conditie hebben gekregen. Ondanks dat vervalt men bij het koken nog te vaak in oude gewoontes. We zullen daarom begin 2015 nogmaals een beroep doen op Kees Bakker om onze koks opnieuw te instrueren en het belang van dit project te onderstrepen.

In 2014 hebben we ook een vuilverbrandingsoven gebouwd en stelden we een goed voorbeeld aan de lokale bevolking door geen plastic mee te verbranden!

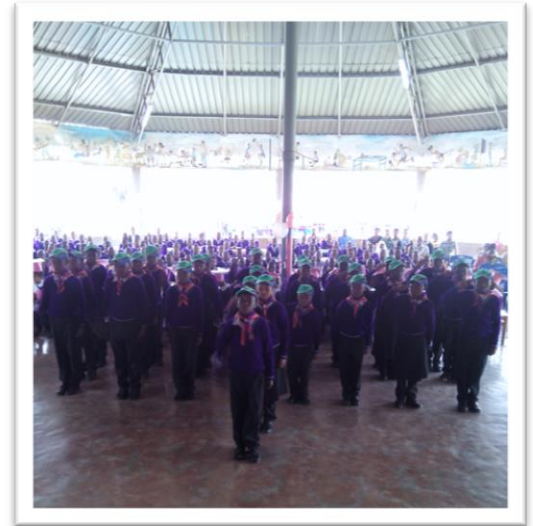
Ngorika school

Onze basisschool heeft een intensief jaar achter de rug. Nadat de overheid had besloten de werkvergunningen van de zeer goede Keniaanse leerkrachten niet te verlengen, moesten we overhaast op zoek naar Tanzaniaanse vervangers. Uiteindelijk is dat gelukt, maar eerlijkheid gebiedt ons te melden dat we daarmee wel (tijdelijk) aan kwaliteit hebben ingeboet.

We waren genoodzaakt de Tanzaniaanse nieuwkomers extra trainingen te geven en er is hard gewerkt aan het verbeteren van de schoolperformance. Om lagere examenscores te voorkomen werd de huiswerkbegeleiding voor de kinderen het afgelopen jaar geïntensiveerd. Onze school eindigde eind 2014 landelijk op plaats 638 (van de 15.867 lagere scholen). We horen evenals vorig jaar bij de top 4% van het land!

Het aantal leerlingen in 2015 is reden tot zorg. We zien dat het aantal dorpskinderen dat voor de gesponsorde schoolvergoeding onderwijs bij ons volgt, afneemt. Dit wordt veroorzaakt doordat steeds meer ouders zelfs de lage eigen bijdrage niet kunnen (of soms niet willen) betalen. Hoe graag we voor deze kinderen een uitzondering zouden willen maken, het scheidt een precedent en leidt ertoe

dat op termijn niemand meer schoolgeld betaalt. Dankzij een donatie van een stichting hebben we de schoolbus kunnen financieren en daarmee hebben we in 2014 kinderen die op langere afstand wonen, waarvoor wel het volledige schoolgeld wordt betaald, kunnen aantrekken. Hoewel we meer volbetalers gebudgetteerd hadden, zijn we met 19 volbetalers in 2014 van start gegaan en zal dit aantal per mei 2015 naar verwachting 40 bedragen. Het managementteam heeft op ons verzoek een plan uitgewerkt om dit aantal structureel te verhogen.



show van onze verkeners in de aula

Middelbare scholen

In 2014 hadden we vier meisjes op Henry Gogarty School, drie jongens op Tengeru Boys School, een jongen in het Tengeru Vocational Center (ambachtsschool) en zes kinderen op de lokale Dulutih School (English medium met een minder hoog toelatingsexamen). Gogarty en Tengeru behoren tot de top scholen van het land. Met deze scholen hebben wij afspraken kunnen maken over een korting op de schoolgelden die we voor onze kinderen moeten betalen. Voor de kinderen die niet slagen voor het toelatingsexamen alhier biedt het nabij gelegen Dulutih dus uitkomst. Onze maatschappelijk werkers blijven de kinderen monitoren. Alle 14 kinderen zijn januari 2015 overgegaan naar de volgende klas en de tweede lichter vanuit Ngorika is op deze middelbare scholen aangekomen. De komende 2-4 jaar zullen we een verdere doorstroom naar de middelbare school zien, hetgeen samen met een continue instroom in Kikatiti zal leiden tot een navenante toename van de operationele kosten.



de eerste lichter meisjes bij de zusters in Henry Gogarty

De prognose voor komende jaren (zie financieel verslag van de penningmeester) geeft goed weer voor welke uitdaging we staan.

Lerai

Op Lerai werd ons fraaie sportveld in gebruik genomen en wordt op grotere schaal groente en fruit verbouwd. Samen met de moestuin van Kikatiti heeft dit geleid tot een lagere kostprijs van de maaltijden. Inmiddels hebben we met een toegezegde donatie beter gereedschap en zaden kunnen kopen. Ook wordt bekeken of we een waterdrupsysteem (druppelsslangen) kunnen inzetten. Dat zou een langdurige en dus betere bewatering betekenen met minder verdamping en een besparing van dieselkosten voor de generator waarmee het water wordt opgepompt.



ons sportveld in Lerai sinds 2014 in gebruik



Vooruitblik

2014 was een goed jaar voor de stichting waarin zich geen grote problemen hebben voorgedaan. We hebben gezonde kinderen rondlopen die zich goed ontwikkelen. We hebben een goed functionerende organisatie en een zeer gemotiveerd team ter plekke. In toenemende mate runnen zij de verschillende locaties geheel zelfstandig. Toch zien we voor 2015 verbeterpunten en nieuwe uitdagingen, zeker gezien de aanwas van kinderen in de komende jaren die we een volledig onderwijstraject en zorg bieden.

Onze doelstellingen voor 2015 zijn:

1. Kosten reduceren.
 - a. Met de komst van Marjolein in Tanzania kunnen we veel zaken sneller, beter en goedkoper uitvoeren en zullen we nogmaals een efficiencyslag maken. Marjolein zal het team met een Westerse kijk op zaken in raad en daad bijstaan, waarbij ze de dagelijkse operationele zaken aanstuurt. De aansturing wordt nu door de Matti, onze voorzitter, vanuit Nederland verricht. We verwachten hiermee kosten te besparen en budgetoverschrijdingen te voorkomen.
 - b. De moestuin van Lerai vergt nog enige aandacht. Met een irrigatiesysteem en professionele begeleiding kunnen meerdere oogsten van het land worden gehaald. We hebben in 2014 al een flinke stap in de goede richting gezet. Er wordt meer groente van eigen land gegeten, hetgeen zowel aan de inkoopkant als ook medische kosten heeft bespaard. De kinderen zijn simpelweg minder ziek. 2015 Gaan we voor meer, gezonder en goedkoper.

2. Inkomsten vergroten.

Door de fondsenwervingsactiviteiten in Nederland en Tanzania te intensiveren en het vaste donateursnetwerk te verbreden. Marjolein is belast met het opzetten en integreren van lokale fondsenwerving binnen onze organisatie in Tanzania. De komende twee jaar moeten we hiervan de vruchten kunnen plukken. Met de komst van Dick Molman als nieuwe voorzitter hebben we straks Ruud én Matti die zich in Nederland volledig kunnen richten op fondsenwerving. CharityLink is de eerste concrete uiting hiervan. Tevens brengt ieder van de nieuwe bestuurders (Dick en Fred) een potentieel donateursnetwerk mee.



de kinderen waar wij een verschil voor kunnen maken

3. Onderwijskosten per kind rationaliseren.

In de bestuursvergadering van 16 april jl. hebben we ons beraden over de oplopende exploitatiekosten van de Ngorika basisschool. Ons streven is en blijft zoveel mogelijk kansarme kinderen een betere toekomst te bieden en onze infrastructuur maximaal te benutten. Echter, de kosten die daarmee gemoeid zijn, nemen jaarlijks toe. In 2014 is besloten een gelimiteerd aantal (80 op een totale capaciteit van 280 kinderen) volledig betalende kinderen op Ngorika toe te laten. Met de huidige 40 vol-betalende kinderen hebben we de kosten van de basisschool enigszins kunnen verlagen. Echter, om de beoogde 80 te halen, moeten de kwaliteit van ons onderwijs en een vaste in- en doorstroom van vol-betalende kinderen gewaarborgd zijn. Het lokale team heeft een plan uitgewerkt dat moet voorzien in een 'gegarandeerde' doorstroom vanuit Kikatiti. Dit plan wordt de komende maanden op de haalbaarheid getoetst. Zodra we dit helder hebben, zullen we u hierover uitvoerig berichten. Zouden er na invoering van dit plan alsnog lege plekken op de basisschool ontstaan omdat we minder vol-betalers dan wel gesubsidieerde dorpskinderen naar onze school komen, dan zullen we ons beleid herijken om geen onbenutte infrastructuur te hebben.

Voldoende uitdagingen dus die ons in 2015 zullen bezighouden. Gelukkig hebben we veel trouwe sponsoren die ons in staat stellen dit mooie werk te kunnen doen. Daarvoor, wederom, onze oprechte dank!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Matti Emondts'.

Matti Emondts, Voorzitter
21 april 2015

Financieel Verslag 2014

Bedragen in Euro	ACTUEEL 2013	BUDGET 2014	ACTUEEL 2014	BUDGET 2015
Bank/kas positie per 1 januari	187.848	173.638	173.638	221.295
Inkomsten	402.156	446.304	402.072	455.369
5-jaarscontracten	108.024	123.000	129.789	135.990
Enmalige giften	94.953	130.000	88.847	118.500
Vordering Good Hope	12.000	12.000	12.000	12.000
Doorbelasting aan Good Hope (obv nacalculaties)	10.596	13.184	11.821	5.379
Doorbelasting aan Good Hope (exploitatie Norika huis)	173.813	165.520	158.195	181.000
Rente op spaarrekeningen	2.770	2.600	1.420	2.500
Uitgaven				
Kikatiti	85.160	93.000	101.087	130.354
Salarissen	24.115	28.000	31.069	29.525
Maaltijden	16.080	14.090	14.444	13.333
Inventaris en onderhoud	9.090	2.850	6.520	21.800
Overig (medisch, kleding, energie, etc.)	14.300	17.560	16.545	20.040
Doorbelaste managementkosten(incl. Lerai)	13.495	20.000	20.551	36.656
Schoolgeld Ngorika school	8.080	10.500	11.958	12.000
Inkomsten fondsenwerving in Tanzania				-3.000
Ngorika school	45.670	40.900	56.945	54.200
Salarissen	53.080	55.900	47.365	51.700
Maaltijden	13.855	12.620	10.463	10.000
Schoonkleding	2.420	22.100	22.685	12.000
Boeken, examens, lesmateriaal, etc.	13.170	12.400	9.002	10.000
Sport en muziek	2.370	2.900	3.760	4.500
Overig (medisch, inventaris, schoonmaak, etc.)	11.029	6.300	8.579	9.000
Doorbelaste managementkosten (incl. Lerai)	38.685	37.880	41.053	50.000
Inkomsten schoolgelden	-88.939	-109.200	-85.962	-90.000
Inkomsten fondsenwerving in Tanzania				-3.000
Ngorika huis	173.813	165.520	158.195	181.000
Salarissen	29.412	26.800	19.175	21.000
Maaltijden	26.535	24.340	25.410	23.000
Inventaris en verbouwingen	3.026	2.420	5.488	6.000
Overig (kleding, medisch, energie, etc.)	21.950	24.440	20.491	22.000
Inkomsten uit kledingverkoop	-2.590	0	0	0
Doorbelaste managementkosten (incl. Lerai)	37.785	35.460	35.269	56.000
Schoonkosten	57.695	52.060	52.362	56.000
Inkomsten fondsenwerving in Tanzania				-3.000

Bedragen in Euro	ACTUEEL	BUDGET	ACTUEEL	BUDGET
	2013	2014	2014	2015
Management	19.867	3.210	0	0
Salarissen	22.720	33.540	30.467	37.500
Transport	19.340	15.040	19.423	19.000
Water	3.745	0	2.289	1.500
Inventaris en onderhoud	1.290	1.680	6.520	8.000
Investeringen	6.300	0	0	19.000
Maatschappelijk werk	14.560	8.395	4.443	5.700
Fondsenwerving Tanzania		2.000	1.962	9.500
Overig (verzekeringen, permits, medisch ,etc.)	22.010	23.505	22.537	26.800
Doorbelaste managementkosten	-89.965	-84.160	-87.641	-127.000
Lerai	18.330	0	0	0
Exploitatie moestuin en sportveld	18.330	9.170	13.465	15.656
Doorbelasting (Ngorika school, huis en Kikatiti)	0	-9.170	-13.465	-15.656
Overige projecten	20.045	32.680	34.138	34.300
Middelbare scholen		20.000	20.750	26.600
AWSG	20.045	12.680	12.188	6.500
Imbaseni	0	0	0	0
Overige projecten		0	1.200	1.200
Investeringen	48.106	10.000	0	0
Verbouwingen Ngorika	0	0	0	0
Aanschaf bus	36.764	0	0	0
Aanschaf generator Lerai land	11.342	0	0	0
Diversen	5.375	2.000	4.050	2.000
Verkoop Imbaseni land	0		0	
Kosten Nederland (bank KvK, etc.)	1.800	2.000	1.978	2.000
Koersverschillen(o.b.v. gem. koers €/TSZ)	3.575	0	2.072	
Bank/Kas positie per 31 december	173.638	272.632	221.295	274.810

Toelichting Financieel verslag 2014

Bankposities begin en einde jaar.

De bank/kaspositie per 1/1/2014 verschilt €4.162 (positief) met de bank/kaspositie zoals opgenomen in het jaarverslag 2013. Dit verschil betreft een niet opgenomen kaspositie in een van onze Tanzaniaanse kostencentra. We achten het noodzakelijk om aan het eind van ieder boekjaar een dusdanig positief banksaldo te hebben die de exploitatiekosten voor minimaal 1 á 1½ jaar afdekken, zodat we ook onder onvoorziene (financiële) omstandigheden de continuïteit van ons project kunnen waarborgen.

Toelichting op de inkomsten

Onze doelstelling voor eenmalige giften is niet gehaald. Dit is grotendeels tot te schrijven aan de onvoldoende mankracht binnen het toenmalige driehoofdige bestuur voor fondsenwerving. Begin 2014 was een inzamelingsactie van € 40.000 gebudgetteerd die niet is gerealiseerd.

In 2015 streven we naar € 20.000 nieuwe 5-jaarscontracten (deels ter vervanging een aantal 5-jaarscontracten die in 2014 zijn afgelopen), € 30.000 eenmalige giften (naar verwachting te realiseren met een SVVT-golftoernooi). Deze inkomsten zijn met name bedoeld voor hoognodige reparaties aan gebouw en terrein in Kikatiti, materiaal voor de tuinen, alsmede de aanschaf van een tweedehands minibus. Tevens is onder aanvoering van Ruud Kroon een geldwervingsproject gestart genaamd CharityLink, dat voor 2015 begroot is op € 50.000. Deze inkomsten zullen worden gebruikt ter dekking van de exploitatie.

Toelichting op de uitgaven

Algemeen

Het financiële jaarverslag is in Euro opgesteld, waarbij onze uitgaven in Tanzaniaanse Shillings zijn omgerekend naar Euro tegen een jaargemiddelde wisselkoers.

Kikatiti – actueel versus budget 2014

De stijging van de kosten over 2014 versus het budget is het gevolg van het toerekenen van de management kosten, wat budgettair 2014 niet was gebeurd. Wel zijn wij succesvol geweest in het terugdringen van de automatische cost-of-living-compensatie.

Maaltijden: de kosten voor maaltijden zijn weliswaar afgenomen, de beoogde besparingen zijn niet volledig gerealiseerd omdat de opbrengst van de moestuinen (samen met de Lerai) nog niet maximaal is.

Inventaris en onderhoud: overschrijding betreft reparaties aan een ondergrondse watertank en aan de meisjestoilet/doucheruimte welke niet voorzien waren.

Schoolgelden: dit betreft kosten voor de oudste groep Kikatiti-kinderen die naar de pre-primary klas van de Ngorika basisschool gaan. De kostprijs van de school is hoger dan begroot gegeven het ontbreken van het gebudgetteerde aantal "volbetalers" in onze school.

Kikatiti – budget 2015 versus actueel 2014

Salarissen: onze Kikatiti manager werkt sinds eind 2014 deels voor het Ngorika huis en deels voor het Kikatiti huis; haar salariskosten worden daarom nu gesplitst.

Maaltijden: begin februari werden wij geconfronteerd met lege plekken in groep 3 en 4 op Kikatiti als gevolg van een versnelde doorstroom naar Ngorika. Het management team en bestuur zullen zich over deze situatie beraden. In ieder geval hebben wij de maaltijden naar beneden bijgesteld, terwijl alle andere exploitatiekosten tot nader beraad zijn bevroren.

Inventaris en onderhoud: betreft hoognodige reparaties aan de daken, het verzorgen van een goede afwatering tijdens het regenseizoen en het plaatsen van een extra watertank. De

hiermee gemoede investering van €17.000 zorgt voor de explosieve stijging. Zodra we voor deze extra uitgaven sponsoren hebben gevonden (zie onder inkomsten) zullen we dit bedrag besteden.

Overig: betreft een stijging in kledingkosten. In 2014 zijn wij uitgegaan van lokale donaties ten behoeve van kleren, maar dat heeft niet het gewachte resultaat gebracht. Tevens is ruimte ingebouwd voor eventuele onvoorziene uitgaven. Dit bedrag kan nog worden aangepast naar aanleiding van onze bezoeken.

Managementkosten: zie onder Management.

Ngorika school - actueel versus budget 2014

Salarissen: de daling kan worden verklaard door het vertrek van een leraar en het effect van een lagere cost of living compensatie.

Overige kosten: zijn alle onder controle.

Managementkosten: zie onder Management.

Inkomsten schoolgelden: het aantal volledig betalende schoolkinderen bleef in 2014 zwaar achter op het budget. De competitie die wij aan moeten gaan met de door ons omringende scholen is zwaarder dan gedacht en de ligging van onze school en de weg ernaar toe vormden een obstakel.

Ngorika school – budget 2015 versus actueel 2014

Salarissen: betreft een nieuwe leraar en een bescheiden cost-of-living compensatie.

Schoonkleding : in principe zullen we om het jaar een extra set broeken en rokken aanschaffen.

Schoolgelden: de volledige weg naar Ngorika is inmiddels verhard en we hebben in het vervoer per schoolbus gefaciliteerd. Daarmee lijkt een hobbel te zijn weggenomen. De in oktober 2014 gestarte wervingscampagne heeft ook haar vruchten afgeworpen en met de verwachte instroom in het 2^{de} semester verwachten we per mei 2015 in totaal 40 betalende kinderen. Daarmee is het gebudgetteerde aantal van 80 nog niet bereikt. Samen met het niet doorberekenen van de kostenstijgingen in het schooltarief aan Good Hope (zie onder Ngorika huis) neemt het exploitatietekort toe. In dit verband hebben we twee maatregelen genomen:

- 1) we hebben een rolling forecast voor het schoolbudget geïntroduceerd. Hiermee wordt het budget maandelijks bijgesteld op basis van het werkelijke aantal kinderen op school, en
- 2) de komende maanden wordt de haalbaarheid van een plan getoetst dat m.o.m. moet voorzien in een vaste in- en doorstroom van betalende kinderen vanuit Kikatiti. Het aantal vol-betalende kinderen op Ngorika blijft echter gelimiteerd tot 80 kinderen om in lijn met onze missie en doelstellingen te blijven opereren.

Managementkosten : zie onder Management.

Ngorika huis – actueel versus budget 2014

Deze kosten zijn volledig voor rekening van Good Hope, onze Duitse partner. Een korte toelichting:

Salariskosten: het tussentijdse vertrek van manager Wanyaka en verschuiving van sommige salariskosten verklaren de daling.

Inventaris en verbouwing : betreft voornamelijk de aanschaf van een extra silo voor mais.

Overige kosten: minder aangeschafte kleding en zaken als schoonmaak etc.

Schoonkosten: dit zijn de schoolgelden van de door SVVT ge-exploiteerde Ngorika basisschool. De afspraak met Good Hope is dat zij de kostprijs betalen, echter de exploitatie van de school gegeven het tekort aan volledig betalende schoolkinderen is dusdanig groot dat wij besloten hebben Good Hope de gebudgetteerde schoolgelden laten betalen.

Ngorika huis - budget 2015 versus actueel 2014

Salarissen: de verhoging heeft voornamelijk betrekking op de toerekening van de Kikatiti manager die nu ook voor het Ngorika huis werkt.

Maaltijden: de afname van het aantal schoolkinderen betekent ook een afname in de maaltijdenverstrekking aan de school. De keuken van het huis bereidt het ontbijt en lunch voor alle schoolgaande kinderen.

Managementkosten : zie onder Management.

Schoolkosten: een toename van 10 kinderen naar onze basisschool in Ngorika.

Management kosten - actueel versus budget 2014

Salarissen: het toerekenen van salariskosten aan Kikatiti huis en het nog niet aannemen van een assistent boekhouder veroorzaken de daling.

Transportkosten: betreft voornamelijk een grote reparatie aan de Ford 4x4.

Water: in tegenstelling tot een eerder besluit hebben we een extra investering gedaan (m.n. pijpleidingen naar ons gebouw) ten behoeve van het waterproject in Imbaseni.

Inventaris en onderhoud: een reparatie aan de generator en hoger dan begrote dieselkosten (de aansluiting op het elektriciteitsnet van Tanesco heeft nog niet plaatsgevonden) zijn de oorzaak van de stijging.

Social support: sommige investeringen/trainingen t.b.v. van deze afdeling hebben nog niet plaatsgevonden.

Management kosten - budget 2015 versus actueel 2014

Salarissen: de aanname van een assistent-boekhouder en de kleine compensatie voor de cost-of-living verklaren de stijging.

Investeringen : betreft investeringen in een minibus en Tanesco aansluiting.

Maatschappelijk werk: investering in een database wordt in 2015 verwacht.

Fondsenwerving Tanzania: de toename wordt volledig veroorzaakt door het werkzaam stellen van Marjolein de Rooij binnen onze lokale organisatie. Voor alle kostendragers hebben wij een bedrag opgenomen als inkomsten 'local fundraising' die een gedeelte van deze toename in de kosten moeten compenseren. Marjolein zal ook als liaison functioneren tussen het team in Tanzania en het bestuur in Nederland, maar voor de eenvoud zal haar vergoeding volledig drukken op het lokale fondsenwervingsbudget, dat voor 50-50% met Good Hope worden gedeeld.

Lerai

De kosten van de exploitatie van de groentetuinen en het sportveld worden (maandelijks) met de kostendragers verrekend.

Overige kosten

Middelbare scholen: ieder jaar komen er 7 á 8 middelbare schoolgangers vanuit Ngorika bij. De kosten zullen daardoor nog minimaal twee jaar (tot de eerste (2014) lichter kinderen hun opleiding hebben afgerond) en maximaal vier jaar (indien deze kinderen nog twee jaar doorstuderen) navenant stijgen. Daarna blijven deze kosten op niveau.

AWSG: in tegenstelling tot eerdere besluitvorming hebben wij voor 2015 een bedrag gereserveerd voor de oud-Kikatiti-kinderen die hun laatste schooljaar op de middelbare school moeten afmaken. De support en betalingen lopen via AWSG.

Overig : we steunen de Cornel Ngaleku organisatie in ruil voor het gebruik van hun auto tijdens onze Tanzania bezoeken.



Jan Priester, Penningmeester
25 februari 2015

Contactgegevens

SVVT Friends of Tanzania
Herenweg 41, 2361 EE Warmond
071 301 1633
info@svvt.nl
www.svvt.nl (Nederlandstalig)
www.friendsoftanzania.org (Engelstalig)

Bankgegevens

Accountnaam	Stichting Vrienden van Tanzania
IBAN	NL95ABNA0592137678
BIC	ABNANL2A

Registratiegegevens

Oprichtingsdatum	26 december 2000
ANBI registratienummer	18840
Kamer van Koophandel	34149507
RSIN	NL810107247

Bestuur (onbezoldigd) per ultimo 2014

Matti Emonds	voorzitter
Jan Priester	penningmeester
Marga van Winsen	secretaris
Ruud Kroon	fondsenwerving Nederland
Marjolein de Rooij	fondsenwerving Tanzania
Jos Waardijk	beoogd penningmeester

Doelstelling

Friends of Tanzania geeft wezen en kinderen uit probleemgezinnen toekomstperspectief door ze:

- een zorgzaam onderkomen te geven wanneer er thuis geen elementaire zorg of 'veilige' plek is,
- een Engelstalig onderwijstraject te bieden van kleuterschool tot en met beroepsopleiding,
- en tenslotte te begeleiden naar een betaalde baan of bij het opzetten van een eigen bedrijfje.

Wij bieden kinderen tussen 3 en 18 jaar langdurig onderwijs en helpen ze op die manier op weg naar een zelfstandig bestaan. Er is geen selectie aan de poort, waardoor ieder kansarm kind, begaafd of minder begaafd, welkom is. Van jongs af aan worden de kinderen vertrouwd gemaakt met het Engels. Naast het verplichte schoolcurriculum krijgen ze alle gelegenheid om zich te ontwikkelen. In dit proces begeleiden we de kinderen nauwgezet en op individuele basis. Bovendien stippelen we samen met de kinderen een leerweg uit die past bij hun interesses en capaciteiten. Dit doen we vanuit de overtuiging dat wanneer deze kinderen hun talenten kunnen ontplooiën, de vooruitzichten voor hun toekomst aanzienlijk verbeteren. Door deze kinderen te helpen, helpen we Tanzania in haar verdere ontwikkeling.